

INSCRIPCIONES 2018

TECNICATURA SUPERIOR EN GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Sede Luís Beltrán

Fundamentación de la Propuesta

La Gestión de los Recursos Humanos, aproximaciones a su campo de estudio conocimiento e impacto regional. La implementación de la carrera Técnico Superior en la Gestión de los Recursos Humanos, pretende integrar elementos y estrategias de la Administración y de la Gestión de los Recursos Humanos para que puedan ser utilizados en los procesos de toma de decisiones, para el control de todas las actividades que tiendan a optimizar la productividad y la eficiencia del personal y la organización. La gerencia moderna y en especial el área de la administración y gestión de los recursos humanos, demanda del dominio de la tecnología, de por lo menos un segundo idioma, así como de habilidades para el trabajo en equipos bajo un marco que le permita comprender el entorno turístico-natural y el devenir de los procesos.

La economía de la región, se mueve bajo un escenario que exige de las empresas no sólo brindar servicios de calidad, sino que éstas demuestren altos niveles de eficiencia en el uso de los recursos, tanto humanos, financieros como logísticos, lo cual le da una mayor dimensión a las empresas en el ámbito competitivo. El manejo y administración de empresas que estén inmersas en los procesos productivos de servicios turísticos, comerciales y de servicios, están sometidas a constantes cambios, con tendencia hacia una sociedad política y socialmente más organizada. Esto requiere de recursos humanos con capacidad creadora, dominio de la tecnología y sobre todo, un ejercicio profesional con apego a los principios éticos y morales de toda la sociedad.

Descripción de la Carrera

La misión de la Carrera de la Gestión de los Recursos Humanos es formar y preparar al egresado para un desempeño profesional en el ámbito de las empresas u organizaciones con una alta profesionalización técnica totalmente integrada. Capacitarlo para el uso de las herramientas existentes en la organización y hacerlas funcionar eficaz y eficientemente, como así también poder innovar en nuevas estrategias para lograr un mejor desempeño de la administración de la empresa u organización.

Es imprescindible que durante su formación, este profesional adquiera las capacidades para adaptarse a los cambios constantes del sistema productivo, con un perfil creativo e innovador y con mentalidad de trabajo en equipo. Este diseño se ha ajustado a los criterios que buscan garantizar una formación suficiente y de calidad, para cumplir con las competencias que demanda este profesional de administración y gestión de recursos humanos, llevando adelante políticas sustentables de Responsabilidad Social Empresarial.

Denominación del Título:

Título que otorga: Técnico Superior en Gestión de los Recursos Humanos

Modalidad: Educación Técnico Profesional – Nivel Superior

Duración de la carrera: 3 años, organizados en seis (6) cuatrimestres de 16 semanas

Carga horaria total: Horas cátedras terciarias: 1.888 horas

Objetivos de la carrera:

El plan de estudios contiene los principales conceptos y herramientas de la administración y gestión de los recursos humanos, por ello el objetivo de la carrera es formar profesionales que puedan lograr: proporcionar conocimientos sobre la administración y gestión de los recursos humanos, conjugando sensibilidad social y una perspectiva global y crítica, con especial atención en las funciones directivas institucionales. Esta será la base de una capacidad de diagnóstico, con claridad metodológica para la identificación de necesidades y potencialidades en pos de definición de políticas e iniciativas para gestionar los recursos humanos. Internalizar el concepto de que la administración y gestión de los recursos humanos implica desarrollar las funciones directivas de planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar, las funciones operativas. Desarrollar proyectos, seleccionar, integrar, y mantener los recursos humanos en las organizaciones públicas y privadas, a los efectos de conciliar sus objetivos con el de los empleados. Contribuir a desarrollar competencias para formular un planeamiento estratégico de los recursos humanos, atendiendo a su evaluación, retribución, seguridad y estabilidad organizacional, y la aplicación de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación. Promover el desarrollo de herramientas de gestión. Para ello será fundamental la

disposición de competencias comunicacionales y capacidad de liderazgo, para al trabajo en equipo, la negociación y efectiva mediación entre los actores de las organizaciones.

Campo Ocupacional del egresado

El Gestor de los Recursos Humanos podrá desarrollar sus actividades en grandes, medianas y pequeñas empresas, como así también en micro emprendimientos y en organizaciones del tercer sector.

Los roles del egresado podrán ser, desde fuertemente específicos, hasta marcadamente globales y de gestión; variando con el tamaño, el contenido tecnológico y de gestión de acuerdo al tipo de empresa en la que se desempeñe.

En empresas de mayor tamaño, participará, desde sus tareas específicas dentro del equipo de gestión (trabajo en grupos, en células, etc.), incrementándose la participación en los aspectos más estratégicos y de la toma de decisiones a medida que el tamaño de la empresa disminuye.

El trabajo coordinado, en equipo y de interrelación con otros sectores ocupará un lugar clave en las actividades de proyecto, diseño y gestión del área de recursos humanos.

Las funciones propias de este perfil pueden diferenciarse según los grados de decisión, autonomía, responsabilidad, especificidad y la rutina de los roles que detentan en la organización.

PLAN DE ESTUDIOS

Primer Año Anual

Lenguas Extranjeras I

Práctica Profesionalizante I

Primer Año Primer cuatrimestre

Formación Socio Política

Marketing I

Contabilidad

Administración I

Primer Año Segundo Cuatrimestre

Derecho Empresario

Seguridad e Higiene en Empresas

Recursos Humanos

Micro y Macroeconomía

Segundo Año Anual

Lenguas Extranjeras I

Práctica Profesionalizante I

Segundo Año Primer Cuatrimestre

Matemática Financiera

Legislación Laboral

Administración II

Costos para la Gestión

Segundo Año Segundo Cuatrimestre

Estadística

Responsabilidad Social Empresaria

Marketing II

Psicología Organizacional

Tercer Año Anual

Lenguas Extranjeras III

Práctica Profesionalizante III

Proyecto de Trabajo Final-Tesina

Tercer Año Primer Cuatrimestre

Dinámicas de Grupo

Política de Remuneraciones

Control de Gestión

Relaciones Públicas

Tercer Año Segundo Cuatrimestre

Reclutamiento y Selección de Personal

Capacitación y Desarrollo de Recursos

Dirección Estratégica de los RRHH

RESIDENCIA MIXTA DE CHOELE CHOEL

CUPOS LIMITADOS

www.ce aer.edu.ar

Requisitos para Inscripción

- **Fotocopia autenticada de las hojas 1 y 2 del D.N.I**
- **Fotocopia autenticada del título secundario o constancia de título en trámite.**
- **Dos fotos tipo carnet.**
- **Certificado de buena salud.**

**SI NO COMPLETASTE EL
SECUNDARIO Y SOS MAYOR DE
25 AÑOS PODES ESTUDIAR DE
ACUERDO A LA LEY PROVINCIAL
NRO. 1594/17 C.P.E**

CONSULTÁ EN NUESTRAS SEDES UBICADAS EN:

Choele Choel: Pacheco Nro. 460, Teléfono: 02946-443696

Chimpay: Escuela Nro. 358 de 18 a 22

Luís Beltrán: Escuela Nro. 353, de 18 a 22 hs.

Lamarque: Libertad y Rivadavia (Ex CEM Nro. 7) de 18 a 22